
BYGGMA ASA
**REDEGJØRELSE FOR
AKTSOMHETSVURDERINGER**

06.2024

Foto til venstre

Fra venstre: Jonas Hanssen
Tyskeberget (elektriker), Oliver
Berg Sollien (elektrikerlærling),
Jan Erik Bakåsmoen (mekaniker)
Håkon Guldhaug (mekaniker).

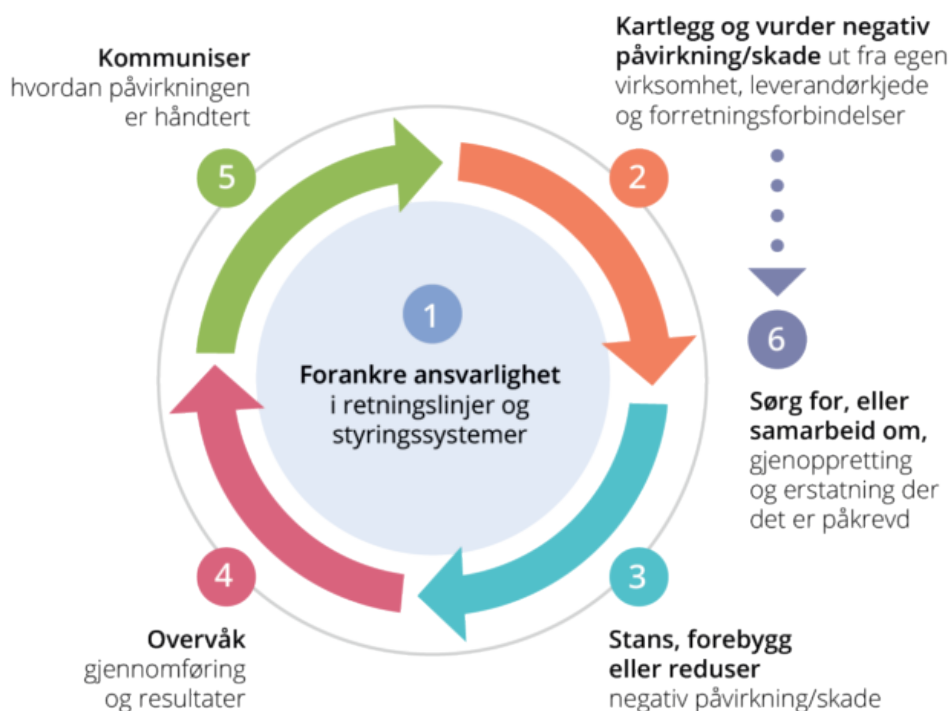
Foto til høyre

Modell for aktsomhetsvurderinger
for ansvarlig næringsliv.



BYGGMA SITT ARBEID MED Å **IMPLEMENTERE ÅPENHETSLOVEN**

Internt og eksternt



Byggma ASA (heretter konsernet) er et konsern med hovedkontor i Vennesla. Vår kjernevirksomhet er produksjon av byggevarer i Norge og Sverige og er et av Nordens ledende Byggevarekonsern.

Konsernet har i lang tid vært opptatt av ESG (miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold), der konsernets klimaarbeid har fått betydelig oppmerksomhet. Konsernet har også fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon. Fra 2020 har Byggma utgitt en Bærekraftsrapport. Denne ligger på konsernets hjemmeside.

Byggma produserer i all hovedsak byggevarer av tre og konsernets viktigste råvare er ulike fraksjoner av trevirke. I Bærekraftsrapporten for 2023 rapporterer Byggma at andelen sertifisert trevirke var 93,6%. Dette er en økning fra 2022 og tidligere år. Sertifisert trevirke vil si at råvaren og produktet som igjen kommer ut fra Byggmas prosesser har blitt revidert og godkjent av for eksempel PEFC eller FSC.

I disse revisjonene står blant annet enneskerettigheter, arbeidsforhold og korrupsjon sentralt.

Konsernet har tatt forpliktelsene som fremgår av Åpenhetsloven på alvor. Det er satt ned en egen prosjektgruppe med overordnet ansvar for implementering som har mottatt sitt mandat fra styret i Byggma ASA og de vesentlige datterselskapene i konsernet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, og konsernets ulike avdelinger er involvert i arbeidet. Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

Byggma-konsernets aktsomhetsvurderinger baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (2018), se visualisering av prosessen i OECDs figur ovenfor.

FORPLIKTELSESERKLÆRING

Konsernets forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelserklæring godkjent av konsernledergruppen og konsernets styre.

Konsernets forpliktelser er også inntatt i konsernets etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

Organisering: Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå i den norske virksomheten. Dette innebærer at Byggma ASA tar ansvaret for at konsernet, herunder alle vesentlige norske

datterselskaper, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernets organisering per 1. juli 2022: Prosjektplan Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Konsernet har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjektet.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon.



FNs BÆREKRAFTSMÅL



FØR 1. JULI 2022

1. Iso 14001 miljø Sertifisering (Huntonit og Forestia)
2. Svane Merking (Forestia)
3. Utarbeidelse mandat og erklæring/policy
4. Forankring av erklæring/policy i styret og organisasjonen
5. Gjennomføre en overordnet risiko/aktsomhetsvurdering
6. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.
7. PEFC Sertifisert.

ETTER 1. JULI 2023

Konsernet besitter allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen. Dette spesielt grunnet konsernets arbeid med bærekraft, herunder innføring av krav til sterkt klimafokus hos alle konsernets faste leverandører, og etableringen av felles styringssystem.

BYGGMA AKTSOMHETSVALG

Leverandøren forplikter seg til å juridisk til å ta ansvar for sine forpliktelser ved signering av «Byggmas Miljø og menneskerettighetspolitikk»

	ENVIRONMENTAL AND HUMAN RIGHTS POLICY	Dok.
		2022-03-01
		Godkjent av:

Company will, through our business and our products and services, work for a continuous improvement of our environmental impact and improved environmental standards locally and globally.

Company guarantee that our manufacturers will follow up their responsibility in any producer countries, linked to social responsibility, use of raw materials, emissions and pollution, packaging and labelling of products according to the prevailing international agreements and conventions, including:

- ILO (International Labour Organization - the UN international organization for employment)
- Human Rights (UN Universal Declaration of Human Rights)
- The UN Convention against Corruption
- The RoHS-directive 2011/65/EU RoHs (The EU Restriction of Hazardous Substances Directive) is followed by our manufacturers.
- REACH, Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.

Company will be able to explain and document any request related to the above mentioned items on behalf of ourselves and our manufacturers.

Social responsibility:

Company are following the respective ILO conventions and we will ensure that our manufacturers do the same.

- Production Area shall comply with general human rights in accordance with the UN's Human Rights (Universal Declaration of Human Rights).
- State legislation related to working conditions in the country of manufacture must be observed (working hours, overtime pay, minimum wage, the right to organize, etc.). No forced labour shall occur. ILO Convention Nos. 1, 14, 29, 87, 98, 105, 131, 135 and 154 shall be followed.
- Child labour is prohibited for all production. Shall be in accordance with the Convention on the Rights of the Child (UN 1989) and Minimum Age Convention, and Worst Forms of Child Labour Convention. ILO Convention Nos. 79, 138 and 182 and ILO Recommendation No 146 shall be followed.
- Rights of indigenous peoples shall be safeguarded. ILO Convention No. 169 should be observed.
- Discrimination in employment and professional practice shall not occur. ILO Convention Nos. 100 and 111 shall be followed.
- Health and safety will be maintained by the employer on all counts in relation to the employee (working environment, training etc). ILO Convention No. 155 and Recommendation No. 164 shall be followed.

Raw materials and products:

Company and their manufacturers guarantee that raw materials used in production does not originate from illegal activities. All goods must be in accordance with international and national laws and regulations.

- All material used in Company products shall follow the restrictions of hazardous substances in accordance with the RoHS-directive 2011/65/EU RoHs (The EU Restriction of Hazardous Substances Directive)
- Company and our manufacturers are obligated to follow Regulation (EC) No 1907/2006 - the REACH regulation.
- Tropical timber shall not be used in any of our products.
- No form of forest conservation from natural forests are to be used.
- All wood used in our products must be traceable. Primarily, the FSC or PEFC certification is used by our manufacturers.

Emissions / pollution:

- All production shall be conducted in such a way that emissions of greenhouse gases are reduced to a minimum.
- Emissions of production to the environment and the natural environment are checked and shall as a minimum comply with national emission regulations in the country of manufacture.
- All waste from production are to be handled in an environmentally sound and responsible manner.

Packaging of products:

Labelling of products:

- Our products are marked by the European authorities claim that at any given time is applicable.

Supplier hereby declare that they follow all aspects of Company environmental and human rights policy. Supplier also declare that all sub-suppliers used by Supplier are following the same policy.

Date: _____

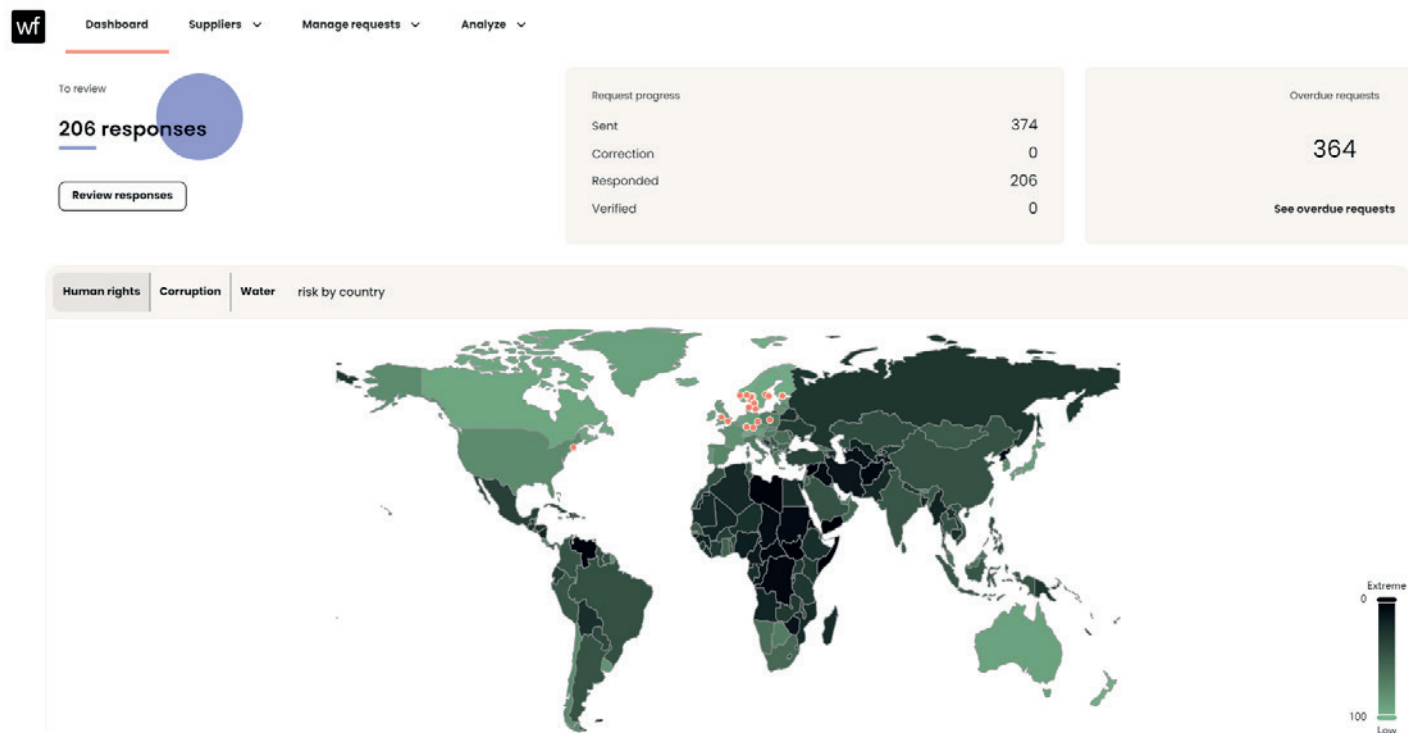
Company: _____

Authorised person: _____

Signature: _____

WORLDFAVOR

WorldFavor er en etablert ESG plattform med over 30 000 selskaper i databasen.



Konsernet benytter Worldfavor for å samle data om vår verdikjede og gjøre risikovurderingen.

Denne informasjonen benyttes også i aktsomhetsvurderingen og blir vesentlig for å kartlegge og følge opp leverandørene i aktsomhetsarbeidet. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene. Dette håndteres direkte i linjen.

Negative konsekvenser og Risiko:

Konsernet har stort fokus på å unngå negative konsekvenser av vår drift i alle aspekter. Våre fabrikker er gjennom strenge lover og reguleringer i Norden både på menneskerettigheter, arbeidsmiljø og miljøkrav gjort store investeringer for å imøtekomme stadig strengere krav til utslipp, støy og arbeidsmiljø.

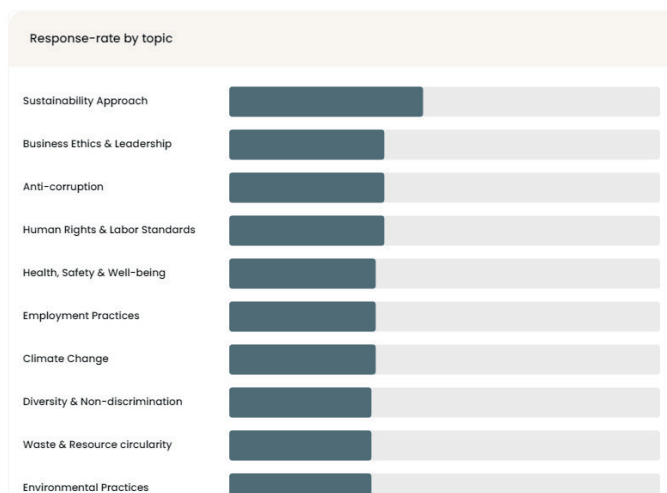
Verdikjeden til konsernet er godt kartlagt med fokusområdene som beskrevet og risikoen er betegnet som lav i de områdene vi har hovedtyngden av leverandører, men finnes avvik som følges opp der vi har områder som vi kategoriserer i høy risiko.

Vi har p.t. data fra 64 leverandører som besvarte 123 spørreskjemaer. Av disse har vi p.t. 7 leverandører i kategorien «høy» eller «svært høy» risiko. Avvik følges tett opp og har som hovedårsak å gjøre med lokasjon på enten hovedkontor eller fabrikk.

Konsernet har høyt fokus på svarandel og datainnhenting og samarbeider tett med og opplæring av leverandørene for å øke svarandelen for og best mulig kunne utføre våre aktsomhetsvurderinger med høyest mulig kvalitet.

Områdene som er kartlagt er i de 10 kategoriene til høyre.

Finner vi *vesentlig* risiko vil dette følges opp og Byggma vil ta tiltak for å stanse, forebygge eller begrense omfanget av dette.



Konsernet vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen er en del av.

Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger omfatter Byggma ASA og vesentlige datterselskap. Redegjørelsen signeres av styret i Byggma ASA og styrene i vesentlige datterselskap.

BYGGMA
group



Byggma ASA - Postboks 21, 4701 Vennesla - Tlf.+47 38 13 71 00
E-post: byggma@byggma.no - Foretaksnr. 979 165 285

www.byggma.no

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This documents contains 9 pages before this page
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende